

TEST-GRILĂ iulie 2025 – FACULTATEA DE MANAGEMENT

1. După gradul de cunoaștere a mediului ambiant de către decident pot fi deosebite trei categorii de decizii:
- în condiții de certitudine, în condiții de risc și în condiții de incertitudine
 - unicriteriale și multicriteriale
 - repetitive, tactice și unice
 - predictibile și impredictibile
- 3p.
2. În cadrul metodologiei de re-proiectare (perfecționare) a sistemului informațional, abandonarea vechiului sistem informațional imediat ce s-a decis adoptarea noului sistem perfecționat, reprezintă expresia următoarei modalități de trecere la noul sistem informațional îmbunătățit:
- în paralel
 - trecere progresivă
 - prin testare
 - prin sistem pilot
- 3p.
3. Prin procesul de muncă simplu sau o componentă de bază al unui proces mai complex, care prezintă autonomie operațională, desemnăm următoarea componentă a „triunghiului de aur” al organizării:
- obiective
 - sarcini
 - responsabilități
 - competențe
- 3p.
4. Unele dintre modalitățile de eficientizare a muncii managerilor se regăsesc mai jos:
- programarea muncii managerilor
 - utilizarea unor metode de analiză economică
 - organizarea ergonomică a muncii managerului
 - promovarea spiritului de echipă
 - modernizarea instrumentarului managerial
 - motivarea financiară superioară a salariaților
 - perfecționarea raporturilor șefi-subordonați
 - îmbunătățirea relațiilor informale
- Alegeți combinația de variante care evidențiază corect aceste modalități:
- 2-4-6-8
 - 1-3-5-7
 - 1-2-3-5
 - 3-5-6-7
- 3p.
5. Managementul prin excepții reprezintă o metodă de identificare și comunicare selectivă către, numai a acelor informații care sunt absolut necesare intervenției lor. Completați linia punctată cu una dintre variantele enumerate mai jos:
- angajații organizației
 - managerii de pe diferite niveluri ierarhice
 - managerii de nivel superior

d. stakeholderi

3p.

6. Circuitele informaționale oblice:

- a. vehiculează informații ascendente și descendente și au ca fundament organizatoric relațiile ierarhice
- b. se stabilesc între posturi și/sau compartimente situate pe același nivel ierarhic și au ca fundament organizatoric relațiile de cooperare
- c. se stabilesc între posturi și/sau compartimente situate pe niveluri ierarhice diferite, între care nu există relații de subordonare nemijlocite și au ca fundament organizatoric relațiile de stat major
- d. se stabilesc între posturi și/sau compartimente situate pe niveluri ierarhice diferite între care există relații de subordonare

3p.

7. Metoda Onicescu se aplică pentru fundamentarea deciziilor în condiții de:

- a. risc
- b. incertitudine
- c. imprecizie
- d. certitudine

3p.

8. În funcție de gradul de prelucrare, informațiile se clasifică în:

- a. exogene și endogene
- b. imperative și indicative
- c. primare, intermediare și finale
- d. tehnico-operative, de evidență contabilă și statistice

3p.

9. Mulțimea consecințelor decizionale constă în:

- a. ansamblul alternativelor posibile pentru realizarea unui obiectiv
- b. punctele de vedere ale decidentului, cu ajutorul cărora se izolează aspecte ale realității în cadrul procesului decizional
- c. ansamblul rezultatelor potențiale ce s-ar obține potrivit fiecărui criteriu decizional și fiecărei stări a condițiilor obiective, prin aplicarea variantelor decizionale
- d. ansamblul de criterii decizionale utilizabile conform obiectivelor strategice și tactice

3p.

10. Coeficienții de discordanță se determină în cadrul:

- a. arborelui decizional
- b. metodei Bayes - Laplace
- c. metodei speranței matematice
- d. metodei ELECTRE

3p.

11. Dintre trăsăturile procesului de management nu face parte:

- a. continuitatea
- b. simetria
- c. ciclicitatea
- d. eficacitatea

3p.

12. Prin „ansamblul activităților omogene și/sau complementare, desfășurate de personal cu o anumită specializare, folosind metode și tehnici specifice, cu scopul realizării obiectivelor derivate de gradul I” desemnăm următoarea componentă a organizării procesuale:

- a. funcțiune
- b. activitate
- c. atribuție
- d. sarcină

3p.

13. Pregătirea diagnosticării (prediagnosticul) cuprinde lucrări referitoare la:

- a. delimitarea ariei studiului, constituirea echipei de elaborare a diagnosticării, precizarea metodelor utilizate
- b. delimitarea ariei studiului, configurarea echipei de elaborare a diagnosticării, culegerea și sistematizarea datelor
- c. stabilirea sferei de cuprindere a studiului, configurarea echipei de elaborare a diagnosticării, precizarea perioadei de timp dedicată diagnosticării
- d. stabilirea obiectivelor diagnosticării, constituirea echipei care va realiza diagnosticarea, identificarea metodelor de management utilizate, colectarea și sistematizarea datelor și informațiilor

3p.

14. Funcțiunea de producție nu cuprinde ca activitate specifică:

- a. transportul intern
- b. producția auxiliară
- c. fabricația sau exploatarea
- d. marketingul

3p.

15. Care dintre următoarele afirmații este adevărată?

- a. în cadrul strategiilor de redresare se stabilesc obiective superioare celor din perioadele anterioare, pentru a redresa situația organizației
- b. strategiile de specializare se elaborează pentru anumite domenii speciale ale organizației
- c. strategiile parțiale cuprind numai anumite componente ale strategiei organizației
- d. strategiile ofensive se caracterizează prin stabilirea unor obiective de pătrundere pe noi piețe sau de creștere a ponderii pe care o deține întreprinderea pe piețele pe care este prezentă

3p.

16. Lucrările din cadrul etapei „stabilirea relațiilor organizatorice” (etapă de proiectare a unei structuri organizatorice noi), se pot concretiza în următoarele faze:

- a. stabilirea relațiilor dintre compartimente, elaborarea organigramei, stabilirea relațiilor dintre posturi în cadrul fiecărui compartiment
- b. gruparea compartimentelor, stabilirea relațiilor dintre compartimente, elaborarea fișelor posturilor
- c. gruparea compartimentelor, stabilirea funcției de manager și a managerului pentru fiecare grupă de compartimente, stabilirea relației dintre compartimente, stabilirea raporturilor de subordonare cu incidență spre managementul de nivel superior și implicit a funcțiilor și posturilor de manageri de pe nivelurile ierarhice medii și superioare
- d. gruparea posturilor, stabilirea relațiilor dintre compartimente, stabilirea relațiilor dintre posturi în cadrul fiecărui compartiment, elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF)

3p.

17. Managementul științific constă în:

- a. aplicarea legităților, conceptelor, metodelor și tehnicilor puse la dispoziție de știința managementului în practica socială
- b. utilizarea talentului conducătorului în desfășurarea proceselor de management
- c. studierea proceselor de management în vederea sistematizării și generalizării unor concepte, legi, principii, reguli, a conceperii de noi sisteme, metode și tehnici specifice, care să fie utilizate de către manageri pentru creșterea eficacității activităților desfășurate în vederea realizării unor obiective
- d. activitatea persoanei investite cu o autoritate informală, în virtutea căreia ia decizii prin care va influența comportamentul altor persoane

3p.

18. Metoda de management reprezintă un ansamblu corelat de prin a cărui folosire se potențează și se îmbunătățește munca managerilor. Precizați care dintre elementele enumerate mai jos corespunde realității.

- a. principii, reguli și proceduri
- b. reguli și procedee
- c. principii, reguli, tehnici și procedee
- d. tehnici și proceduri

3p.

19. Prin traiectul parcurs de informații de la emițător la receptor desemnăm următoarea componentă a sistemului informațional:

- a. fluxul de date
- b. fluxul informațional
- c. canalul de comunicații
- d. circuitul informațional

3p.

20. Abordarea cu prioritate a funcțiunilor de cercetare-dezvoltare, producție și comercială este o trăsătură comună a reprezentanților școlii:

- a. clasice
- b. cantitative
- c. sistemice
- d. contextuale

3p.

21. Natura lucrărilor efectuate de către subordonați, nivelul de pregătire și gradul de motivare al subordonaților, experiența și capacitatea managerului sau numărul și frecvența legăturilor dintre subordonați și dintre aceștia și manageri, constituie factori care influențează:

- a. structura formală
- b. ponderea ierarhică
- c. structura funcțională
- d. nivelul ierarhic

3p.

22. Viteza de transmitere a informațiilor, cantitatea de date și informații vehiculată sau frecvența transmiterii datelor și/sau informațiilor, constituie parametri ce caracterizează:

- a. circuitele informaționale

- b. mijloacele de tratare a informațiilor
- c. fluxurile informaționale
- d. procedurile informaționale

3p.

23. Din care etapă a metodologiei de re-proiectare (perfecționare) a sistemului informațional face parte faza de formulare a măsurilor de perfecționare?

- a. analiza sistemului informațional existent
- b. definirea ariei și cerințelor studiului
- c. implementarea sistemului informațional îmbunătățit
- d. elaborarea noului sistem informațional îmbunătățit

3p.

24. Precizați care dintre elementele prezentate în continuare nu constituie una din modalitățile de programare a muncii managerilor:

- a. programul de activitate
- b. tabloul de bord
- c. graficul de muncă
- d. lista de probleme

3p.

25. Procesul de management, indiferent de domeniul și de nivelul ierarhic la care se desfășoară, poate fi realizat prin exercitarea a:

- a. trei funcții
- b. patru funcții
- c. cinci funcții
- d. șase funcții

3p.

26. Elementele enumerate mai jos corespund anumitor tipuri de manageri:

1. situarea pe primul plan a relațiilor ierarhice de subordonare
2. solidă pregătire în domeniul de specialitate și în domeniul managementului
3. utilizarea redusă a delegării și consultării subordonaților
4. crearea unui climat de muncă deschis, favorabil dezvoltării personalității subordonaților
5. aspectele de natură umană au o pondere redusă
6. aplicarea pe scară largă a delegării în realizarea unor acțiuni
7. exces de îndrumări și controale

Precizați care din combinațiile prezentate în continuare reflectă caracteristici ale managerului de tip autoritar.

- a. 1-3-5-7
- b. 1-2-3-4
- c. 2-5-6-7
- d. 1-3-4-5

3p.

27. Care dintre următoarele categorii de strategii reflectă o clasificare bazată pe dinamica obiectivelor?

- a. strategii orientate spre reducerea costurilor
- b. strategii orientate spre diferențierea produsului
- c. strategii axate pe găsirea unei nișe a pieței
- d. strategii de redresare

3p.

28. Delegarea constă în procesul de atribuire de către un manager, pentru o perioadă limitată, a unora dintre, unui subordonat, împreună cu competențele și responsabilitățile aferente. Completați această definiție cu una din următoarele variante:

- a. sarcinile sale
- b. obiectivele specifice
- c. obiectivele individuale
- d. atribuțiile sale

3p.

29. Analiza structurii organizatorice prin prisma gradului de încărcare a centrelor de decizie se realizează pe baza:

- a. indicilor de centralism și numărului maxim de legături ale fiecărui centru de decizie
- b. coeficienților de intensitate a legăturilor și a numărului maxim de legături ale fiecărui centru de decizie
- c. indicilor de centralism calculați pentru fiecare centru de decizie din cadrul structurii
- d. coeficienților de importanță a legăturilor și frecvența anuală a legăturilor

3p.

30. Dacă avem în vedere clasificarea managerilor în funcție de „autoritarism”, se deosebesc următoarele tipuri de manageri:

- a. întreprinzătorul și autoritarul
- b. participativul, autoritarul și participativ - autoritarul
- c. autoritarul și participativul
- d. organizatorul, oportunistul și autoritarul

3p.